

Председатель профсоюзной  
организации ЦДТТ  
\_\_\_\_\_ Ажуева Г.Ю.

Директор МБОУ ДОД  
«ЦДТТ»  
\_\_\_\_\_ Магомедова Л.И.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
на 2013-2016 гг.**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_\_\_  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в ГКУ РД  
«ЦЗН в МОЛ «город Каспийск»

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директор ГКУ РД «ЦЗН в МО  
«город Каспийск»

А.К.Маллаев

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между администрацией МБОУ ДОД «ЦДТТ» именуемой в дальнейшем

/наименование учреждения/

«Работодатель», и коллективом работников в лице профсоюзного комитета, именуемым в дальнейшем «Профком», в целях соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий для работы МБОУ ДОД «ЦДТТ» и

/наименование учреждения/

улучшения социальной защиты работников.

1.2. Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Трудовым кодексом, глава 7, Законом РФ №90 - ФЗ от 30.06.2006 г. «О коллективных договорах и соглашениях» с изменением и дополнением в ФЗ №54 от 20.04.2007 г.

1.3. Администрация МБОУ ДОД ЦДТТ

/наименование учреждения/

Признает профком единственным представителем работников, представляющим их интересы в вопросах формы, системы и размеров оплаты труда; выплаты пособий и компенсаций; механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции; занятости, условий высвобождения, рабочего времени и отдыха, включая вопросы представления и продолжительности отпусков; улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи; экологической безопасности и охраны здоровья работников в учреждении; гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением; оздоровления и отдыха работников и членов их семей; контроля за выполнением настоящего договора.

1.4. Коллективный договор распространяется на всех работников учреждения; вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует 3 года СБ - 43 ТК до принятия нового коллективного договора по согласованию сторон.

1.5. Изменения и дополнения в коллективный договор могут вноситься любой стороной по взаимному согласию и утверждаются в качестве приложения к нему решением общего собрания работников.

1.6. Работодатель и профком отчитываются о выполнении своих обязательств на собрании трудового коллектива два раза в год.

1.7. Контроль за реализацией коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению.